

## NEWS MAGGIO 2019

### ISO 45001 E LEGISLAZIONE

In Italia esiste una legislazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro molto sviluppata, il provvedimento principale è il D.Lgs. 81/08 e s.m.i. (cosiddetto “Testo Unico”) che stabilisce non solo obblighi e responsabilità, ma anche principi e processi finalizzati a determinare i requisiti minimi per perseguire il risultato della maggior tutela possibile dell’integrità psico-fisica del lavoratore. L’adozione di un sistema di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi della normativa ISO 45001, non deve essere visto come un modo per rimpiazzare gli obblighi e le responsabilità previste dalla legge, bensì il suo obiettivo è quello di creare una struttura logica per il raggiungimento degli scopi e dei risultati che questo sistema si pone ovvero prevenire infortuni e malattie professionali nonché la predisposizione di luoghi di lavoro sicuri e salubri.

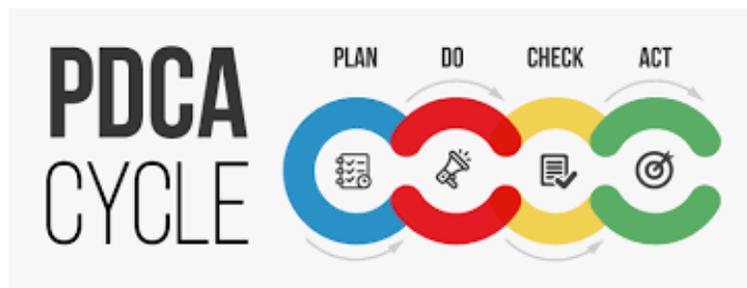
Il sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conforme alla normativa ISO 45001 si basa sul ciclo “Plan-Do-Check-Act” così articolato:

- **Plan - Pianifica:** in questa fase si devono stabilire gli obiettivi dell’organizzazione e definire il contenuto dei processi al fine di raggiungerli;
- **Do - Fai:** si devono eseguire i processi così come sono stati pianificati
- **Check - Verifica:** si deve verificare il raggiungimento degli obiettivi che l’organizzazione si è posta e gli eventuali scostamenti tramite la predisposizione di attività di misurazione e monitoraggio dei risultati, anche intermedi.
- **Act - Agisci:** In questa ultima fase è necessario intraprendere azioni per colmare gli scostamenti e migliorare

### 22 GIUGNO SCADENZA PRESENTAZIONE DICHIARAZIONE MUD 2019

Il 22 Giugno 2019 scadrà il termine entro il quale effettuare l’invio del MUD che dovrà avvenire, esclusivamente per via telematica. I professionisti di Ambianta sono a disposizione per aiutare i propri clienti nella compilazione del MUD ed il relativo invio.

## MUD 2019





L'adozione di un sistema di gestione basato sul ciclo PDCA ai sensi della norma ISO 45001 permette alle organizzazioni di agire sistematicamente e con tempestività nella gestione dei propri rischi, inoltre, le aziende dotate di tale sistema sono agevolate nel raggiungimento dei requisiti legali.

L'adozione di un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro comunque, da sola, non dà la garanzia di un miglioramento dell'organizzazione, la ISO, all'interno del proprio standard, elenca una serie di fattori necessari per il successo di un sistema di gestione per la salute e la sicurezza, elenchiamo di seguito i principali:

## Contattaci

Ambienta Srl  
Via G. Leopardi 31/E  
52025 Montevarchi (AR)  
055.9102708  
[info@ambienta.biz](mailto:info@ambienta.biz),  
[formazione@ambienta.biz](mailto:formazione@ambienta.biz)  
[www.ambienta.biz](http://www.ambienta.biz)

- **La leadership e l'impegno** che l'alta direzione deve dimostrare nei riguardi del sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro.
- **Comunicazione, consultazione e partecipazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti.
- **Assegnazione delle risorse necessarie, definizione di politiche compatibili con gli obiettivi strategici globali e con gli indirizzi dell'organizzazione.** Potremmo paragonare un sistema di gestione a un percorso, percorrerlo senza aver definito gli obiettivi ed i mezzi per raggiungerli incide sulla determinazione e la motivazione di tutti coloro che dovranno percorrere la strada e quindi sulla credibilità del sistema di gestione stesso.

L'adozione di un sistema di gestione quindi non è una scelta in competizione o in contraddizione con le leggi sulla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, ma piuttosto uno strumento del quale un'organizzazione "illuminata" può dotarsi per raggiungere con più efficacia gli obiettivi della norma.

## BANDO ISI 2018: 30 MAGGIO TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il bando ISI 2018 ha l'obiettivo di incentivare le imprese che investono sulla sicurezza dei propri dipendenti tramite:

- progetti per il miglioramento documentato delle condizioni di salute e di sicurezza (applicabile a tutte le categorie di aziende);
- l'acquisto di nuovi macchinari ed attrezzature di lavoro contraddistinte da bassi livelli di emissioni di inquinanti e di rumore o in grado di ridurre il rischio infortunistico o quello derivante dallo svolgimento di operazioni manuali (applicabile soltanto alle aziende agricole).

L'INAIL ha messo a disposizione 369.726.206,00 € a fondo perduto. Tra i progetti finanziabili tramite il bando ISI vi è anche l'adozione di un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro. I fondi sono suddivisi in 5 assi di finanziamento, differenziati in base ai destinatari.

- Asse 1 (ISI generalista) sono stanziati 182.308.344,00 € così ripartiti:
  - Asse 1.1: 180.308.344,00 € per i progetti di investimento
  - Asse 1.2: **2.000.000,00 € per i progetti per l'adozione di modelli organizzativi** e di responsabilità sociale.
- Asse 2 (ISI Tematica) sono stanziati 45.000.000,00 € per i progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi.
- Asse 3 (ISI Amianto) sono stanziati 97.417.862,00 € per i progetti di bonifica da materiali contenenti amianto.

Per gli Assi 1, 2 e 3 il finanziamento erogabile, pari al 65% delle spese ritenute ammissibili, può essere massimo 130.000,00€ e minimo 5.000,00€. Per le imprese fino a 50 dipendenti che presentano progetti per l'adozione di modelli organizzativi non è fissato il limite minimo di finanziamento.

- Asse 4 (ISI Micro e Piccole Imprese) sono stanziati 10.000.000,00 € per i progetti per micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività (Ateco 2007 A03.1, C13, C14 e C 15).

Per l'asse 4 il finanziamento erogabile, pari al 65% delle spese ritenute ammissibili, può essere massimo 50.000,00€ e minimo 2.000,00€.

- Asse 5 (ISI Agricoltura) sono stanziati 35.000.000,00€ per i progetti per le micro e piccole imprese operanti nel settore dell'agricoltura, così suddivisi:
  - Asse 5.1 30.000.000,00 € per la generalità delle imprese agricole
  - Asse 5.2 5.000.000,00 € per i giovani agricoltori, organizzati anche in forma societaria.

Infine, per l'asse 5, il finanziamento erogabile sarà pari al 40% (asse 5.1) per le generalità delle imprese agricole e al 50% per i giovani agricoltori (asse 5.2) e non potrà superare i 60.000,00€ ed essere inferiore a 1.000,00€.

Le domande possono essere caricate dalle ore 12.00 dell'11 Aprile 2019 fino alle ore 18.00 del 30 Maggio 2019. A partire dal 6 Giugno 2019 sarà resa nota sul sito dell'Inail la data del cosiddetto "click day", il giorno cioè in cui sarà possibile l'inoltro delle domande. I fondi verranno assegnati fino a esaurimento delle risorse finanziarie, secondo l'ordine cronologico di ricezione delle domande.

## I CORSI IN PROGRAMMA DA MAGGIO

- **Martedì 28 Maggio** dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 e **04 Giugno** dalle 09.00 alle 13.00 corso di formazione obbligatorio ai sensi degli art. 37, 73 del D.Lgs. 81/08 per **addetti alla conduzione di gru per autocarro**.
- **Martedì 28 Maggio** dalle 09.00 alle 13.00 corso di aggiornamento obbligatorio ai sensi degli art. 37, 73 del D.Lgs. 81/08 per **addetti alla conduzione di gru per autocarro**.
- **Giovedì 13 Giugno** orario 08.30-13.30 14.30-17.30 corso di formazione obbligatorio ai sensi dell'art. 37, comma 9, D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per **addetti antincendio**.
- **Giovedì 13 Giugno** orario 08.30-13.30 corso di aggiornamento obbligatorio ai sensi dell'art. 37, comma 9, D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per **addetti antincendio**.
- **Mercoledì 12 Giugno** orario 09.00-13.00 14.00-18.00 corso di formazione obbligatorio ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per **lavoratori rischio basso**.
- **Mercoledì 12 e Giovedì 20 Giugno** orario 09.00-13.00 14.00-18.00 corso di formazione obbligatorio ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per **lavoratori rischio alto**.
- **Mercoledì 12 Giugno** orario 09.00-13.00 14.00-16.00 corso di aggiornamento obbligatorio ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per **lavoratori (mansioni impiegate)**.
- **Martedì 18 Giugno** orario 09.00-13.00 14.00-16.00 corso di aggiornamento obbligatorio ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per **lavoratori rischio alto (operai)**.
- **Giovedì 27 Giugno** dalle 09.00 alle 13.00 corso di aggiornamento obbligatorio ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 per **RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)** e **RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)**.

(I corsi potrebbero essere soggetti a rinvio nel caso non sia raggiunto il numero minimo di partecipanti.)