

In collaborazione con



Società con sistema di gestione certificato UNI EN ISO 9001 e 14001
Società iscritta all'albo nazionale dei gestori rifiuti con il numero FI00744
Agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana ai sensi della DGR 968/07, codice AR0339
Laboratorio accreditato Accredia secondo la norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 con il n° 1138
Laboratorio abilitato dal Ministero della Salute per le analisi dell'amianto
Laboratorio che effettua analisi per autocontrollo degli alimenti iscritto alla Regione Toscana

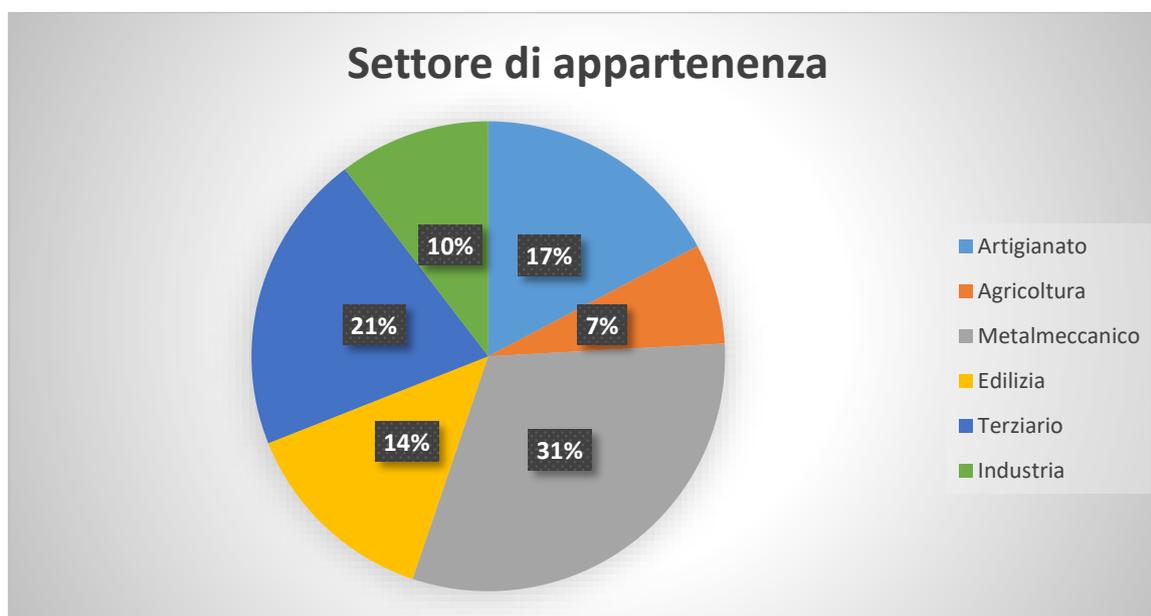
ANDAMENTO DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI FABBISOGNI FORMATIVI ANNO 2017

PREMESSA

L'indagine si è svolta utilizzando i questionari compilati da circa trenta aziende clienti delle agenzie formative Ambienta Srl e Lasi Srl, lo scopo è quello di monitorare l'andamento del mercato del lavoro e identificare i fabbisogni formativi delle imprese al fine di offrire costantemente un'offerta mirata a soddisfare le esigenze delle aziende.

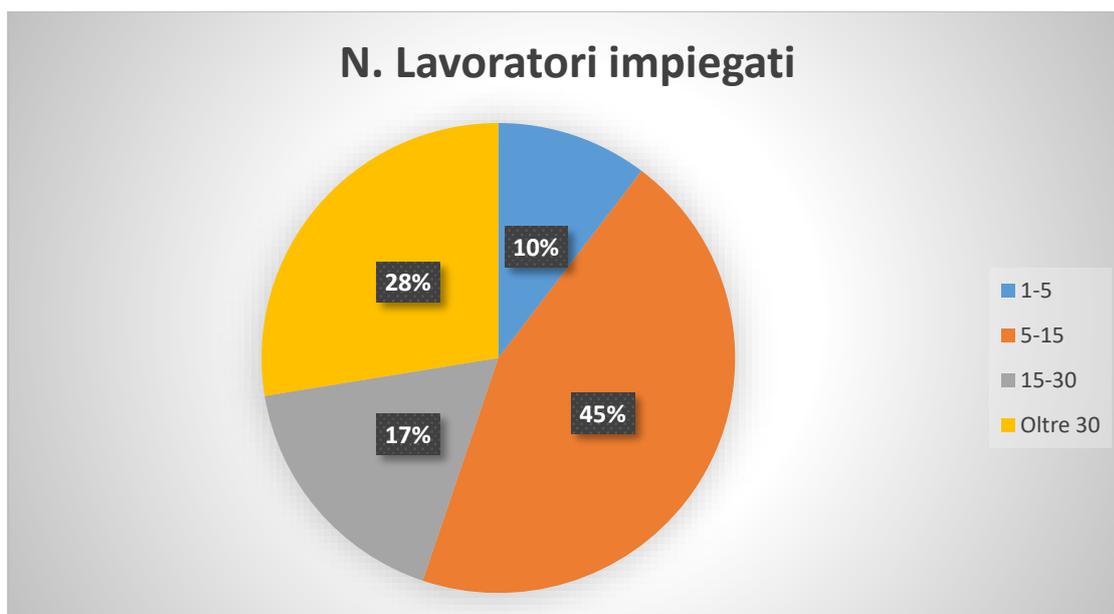
Di seguito riportiamo quesito per quesito i risultati derivanti dalle risposte espresse nei questionari.

QUESITO N. 1: SETTORE DI APPARTENENZA



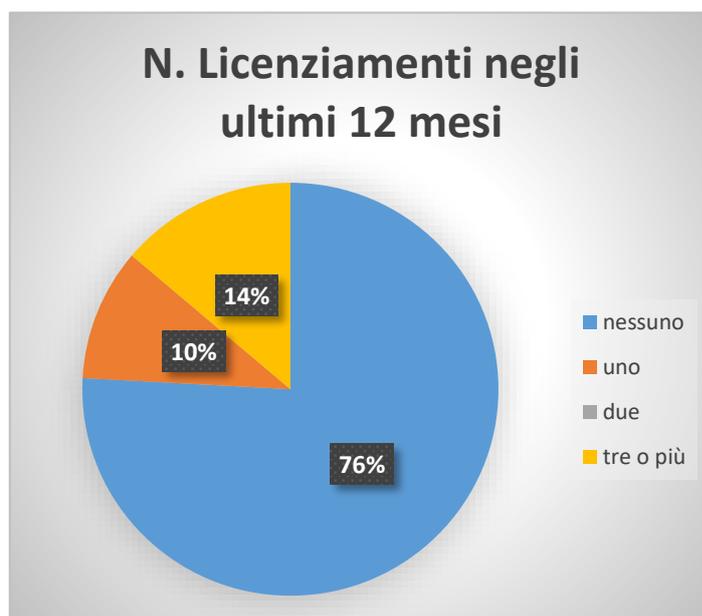
Dal grafico possiamo notare una distribuzione piuttosto equilibrata dei settori di appartenenza delle varie aziende, ciò denota che ormai in tutti i settori si dà importanza alla formazione dei propri dipendenti.

QUESITO N.2: N. LAVORATORI DA CUI E' COMPOSTA L'IMPRESA



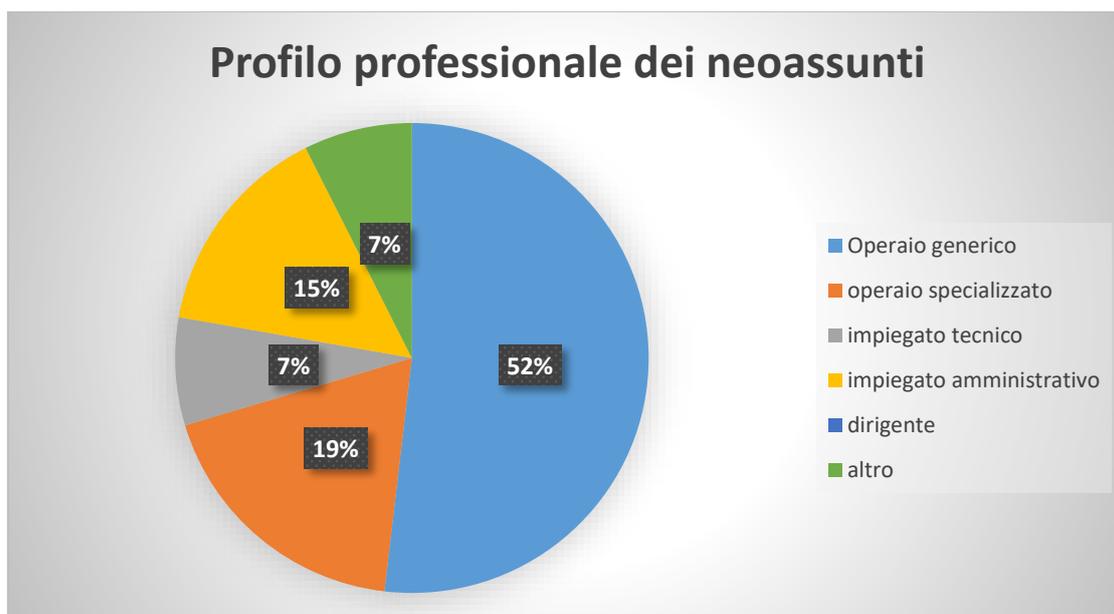
Dal grafico emerge che la categoria preponderante è quella delle aziende composte da 5 a 15 dipendenti.

QUESITO N.3/4: ASSUNZIONI - LICENZIAMENTI NEGLI ULTIMI 12 MESI



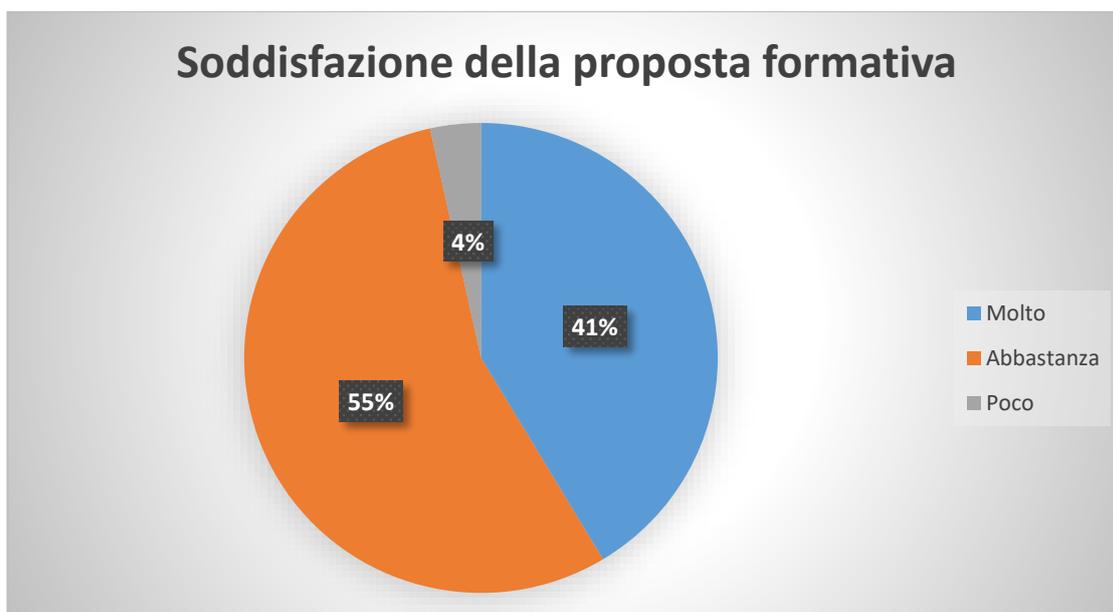
Confrontando i grafici derivanti dall'analisi delle risposte ai due quesiti possiamo affermare che il mercato del lavoro nell'ultimo anno è in crescita, ben il 76% dell'aziende infatti non ha operato nessun licenziamento, al contempo soltanto il 27% non ha operato nessuna assunzione. La crescita del mercato del lavoro è avvalorata anche dal 28% che testimonia almeno una nuova assunzione e dal 38% delle aziende che hanno effettuato addirittura tre o più assunzioni negli ultimi 12 mesi. Ciò determinerà una maggiore attenzione alla sicurezza nei luoghi di lavoro e un incremento della richiesta formativa dei corsi dovuti per legge.

QUESITO N.5: PROFILO PROFESSIONALE DEI LAVORATORI ASSUNTI NEGLI ULTIMI 12 MESI



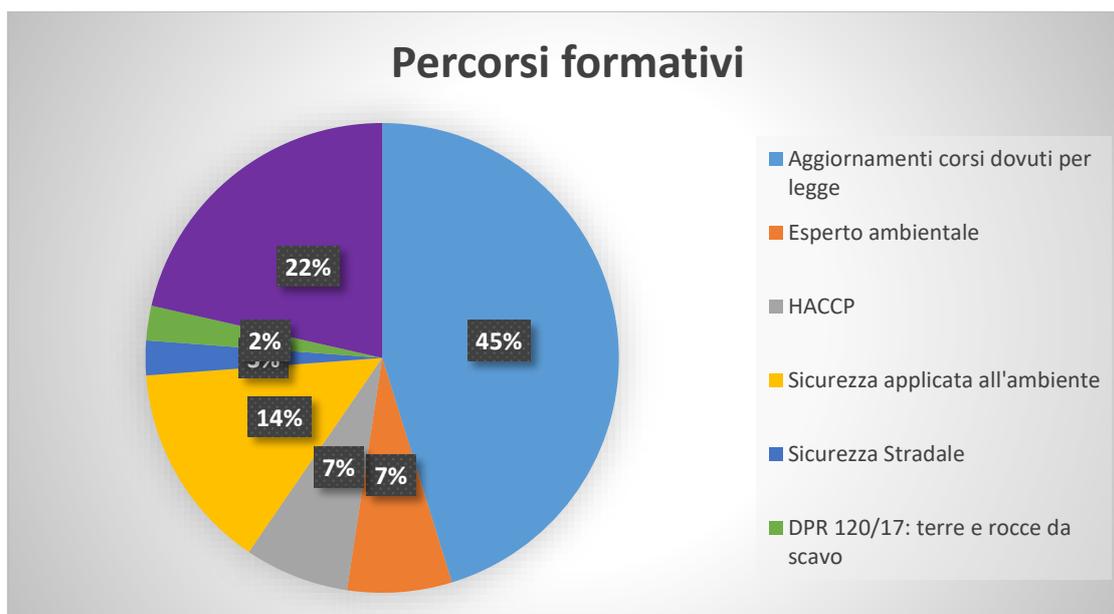
I neoassunti sono prevalentemente operai generici. I lavoratori a causa della loro esposizione ai rischi dovranno frequentare corsi dovuti per legge e aggiornamenti.

QUESITO N.6: SODDISFAZIONE DELLA PROPOSTA FORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA



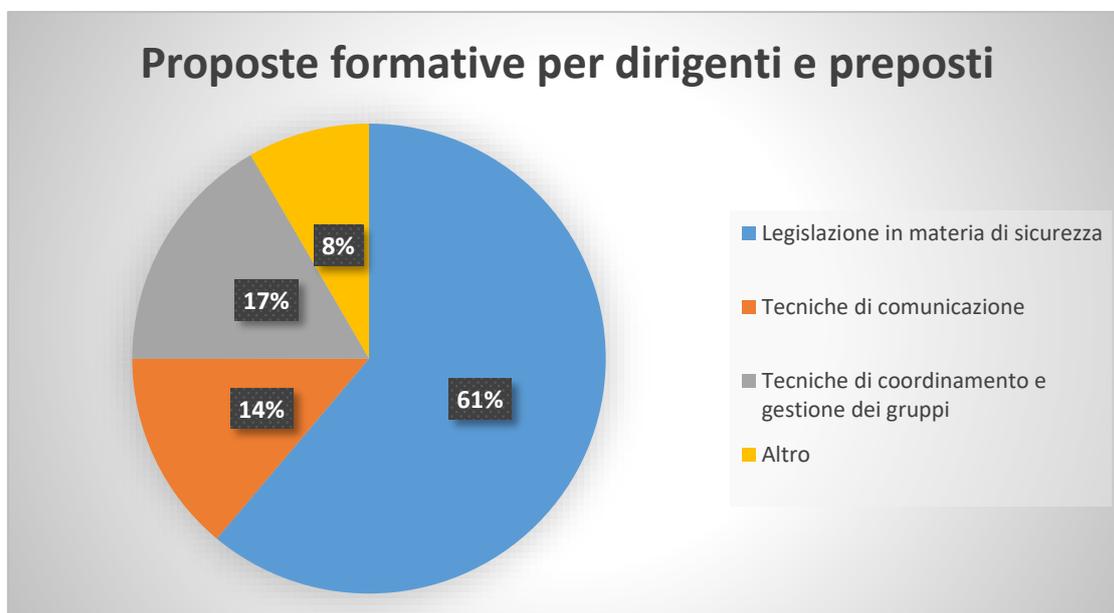
Quasi la totalità dei clienti intervistati è soddisfatta della proposta formativa offerta. Tale dato è molto rassicurante poiché l'obiettivo di Lasi ed Ambienta è quello di soddisfare l'esigenza del cliente mirando ad un continuo miglioramento in termini di contenuti, metodologie e strategie formative, finalizzati a rispondere in modo efficace ed efficiente alle esigenze di un'utenza che, come vediamo di dati, è sempre più ampia e diversificata.

QUESITO N.7: INTERESSE PER SPECIFICI PERCORSI FORMATIVI



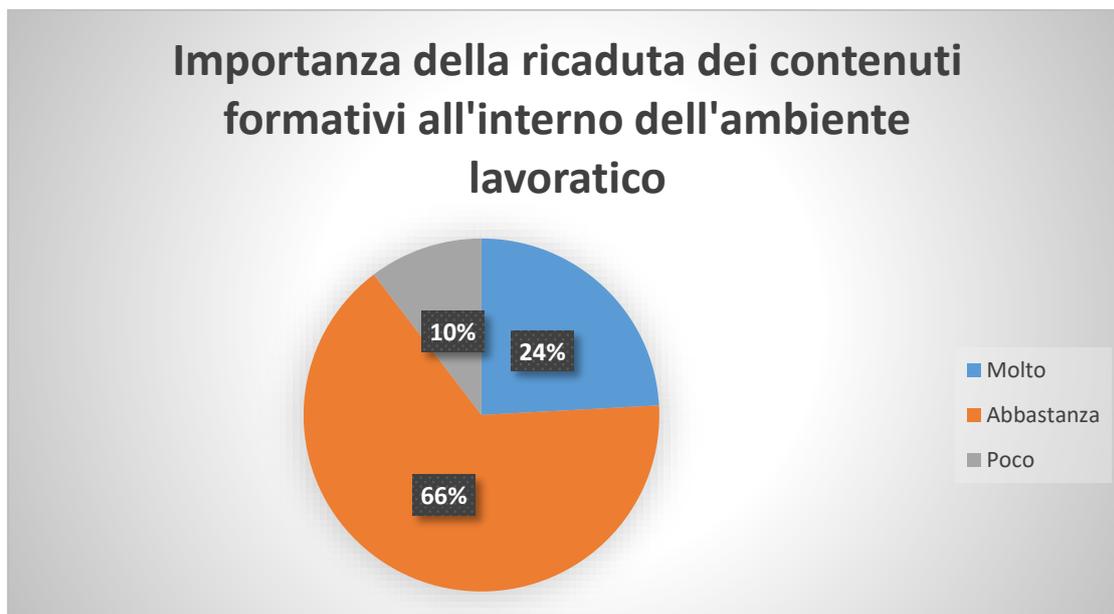
L'area di maggiore interesse è quella relativa agli aggiornamenti dei corsi dovuti per legge e alle attrezzature e mezzi. Il dato è riconducibile all'obbligatorietà di tali corsi ed al livello di sensibilizzazione portato avanti dagli organismi di controllo e di verifica, ma al contempo, in particolar modo per attrezzature e mezzi, anche al dato non confortante di infortuni che purtroppo ancora si verificano nel posto di lavoro che determinano per il titolare una maggiore consapevolezza dei rischi ai quali sono esposti i propri dipendenti.

QUESITO N.8: PROPOSTE FORMATIVE PER DIRIGENTI E PREPOSTI



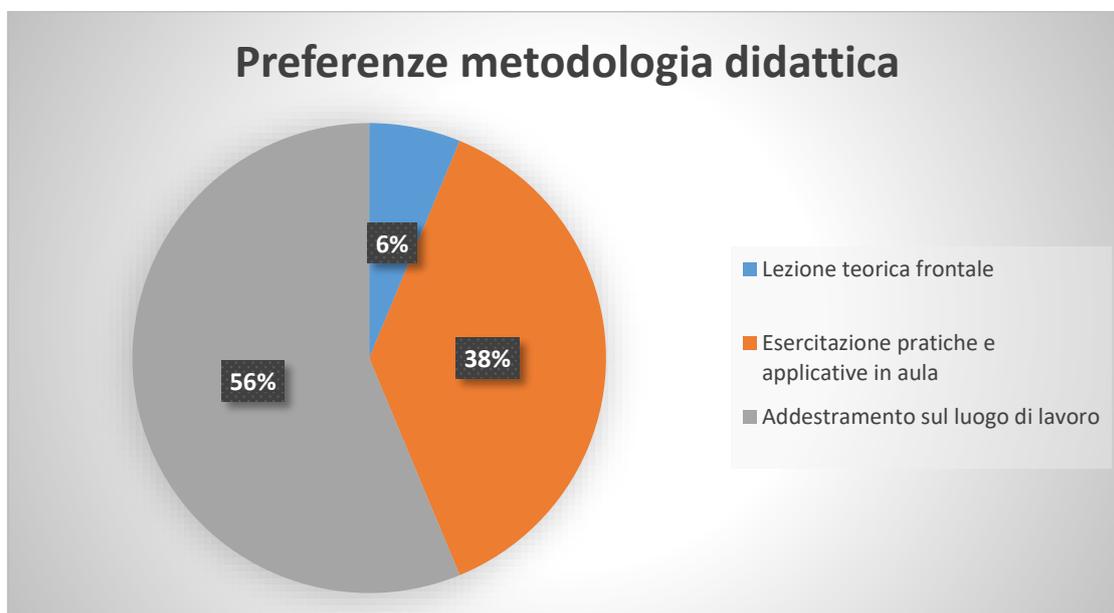
Dalle risposte si evidenzia un interesse nel tenersi costantemente aggiornati sulla legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. Tale dato riteniamo possa essere dovuto dal fatto che la normativa è in continua evoluzione, prevedendo casi diversi ed eccezioni. Tutto ciò crea nell'utenza molta confusione e poca comprensione ma anche difficoltà nel rimanere aggiornati in tempo reale, per questo motivo le aziende ritengono che preposti/dirigenti necessitino di una formazione mirata e particolare al fine di renderli competenti ed in grado di svolgere il proprio ruolo per la tutela e la salute della sicurezza di tutti i lavoratori.

QUESITO N.9: IMPORTAZA DELLA RICADUTA DEI CONTENUTI FORMATIVI ALL'INTERNO DEL CONTESTO LAVORATIVO



Dall'indagine emerge che per la maggioranza degli intervistati i percorsi formativi hanno un'importante ricaduta applicativa nei contesti lavorativi, soltanto un'esigua minoranza ritiene che i contenuti proposti non abbiano risvolti significativi all'interno dell'ambiente di lavoro.

QUESITO N.10: PREFERENZA METODOLOGIA DIDATTICA



Dall'indagine emerge la preferenza della formazione "sul campo", dove la parte dell'addestramento teorico può essere calata nel contesto lavorativo e trovare così la massima efficacia.